

INTEGRATIE VAN
SCHEEPSGEZELLENFUNCTIES



INHOUD

	Pag.
INLEIDING	1
WAT GEBEURDE ER BIJ ONS?	2
GEVOLGEN VOOR ONZE SCHEEPSGEZELLEN	3
CIVIELE DIENST	4
INTEGRATIE	5
OVERLEG MET DE WERKNEMERSORGANISATIES	6
PRAKTISCHE INVOERING AAN BOORD	7
DE NIEUWE FUNCTIES	8 en 9
SCHEMATISCH OVERZICHT GEÏNTEGREERDE SCHEEPSGEZELLENFUNCTIES A. W.	10
OVERGANG VAN DE HUIDIGE FUNCTIES NAAR DE NIEUWE FUNCTIES	11
HOE U UW VAARDIGHEID ZULT KUNNEN VER- BETEREN	12
WAT BETEKENT DE INTEGRATIE VOOR U?	13
OVERBRUGGING	14

Bijlagen

- I KENNIS- EN VAARDIGHEIDSEISEN VOOR DE
NIEUWE SCHEEPSGEZELLENFUNCTIES
- II ADAPTATIE-CURSUS
- III CURSUS TECHNISCH ONDERHOUD

INLEIDING

De ontwikkelingen op technisch gebied, die de laatste jaren een stormachtig verloop hadden, zijn ook op de bouw en inrichting van schepen van grote invloed geweest. Hierdoor zien onze nieuwe schepen er technisch geheel anders uit dan die welke thans reeds verscheidene jaren in de vaart zijn. Door deze ontwikkeling werden vele werkzaamheden aan boord in de loop der tijd gewijzigd, terwijl sommige werkzaamheden zelfs geheel zijn verdwenen.

Aangezien de scheepvaart traditioneel is ingesteld en men bestaande dingen die altijd goed zijn geweest niet graag verandert, is het vaak moeilijk gebleken om in een reeds vele jaren bestaande organisatie wijzigingen aan te brengen. Zo is er bijvoorbeeld altijd een tegenzin geweest tegen de pogingen om de scheiding tussen dekdiens t en machinekamerdiens t te doorbreken.

Ook in het buitenland is men tot de ontdekking gekomen dat in deze moderne tijd vele dingen die vroeger nuttig waren, niet meer passen en werden er verscheidene pogingen gedaan de organisatie aan boord aan te passen aan de nieuwe technische ontwikkelingen. De Skandinavische landen zijn hierin voorgegaan en daar werden vele traditionele scheidsmuren al doorbroken.

WAT GEBEURDE ER BIJ ONS?

Ook op onze schepen heeft, zoals U ongetwijfeld zult hebben bemerkt, de tijd niet stilgestaan.

In de loop der tijd zijn enkele functies geheel verdwenen. Wij denken hierbij aan de timmerman, de kabelgast, de voorman/donkeyman.

Bij andere functies werd de aard van de werkzaamheden anders. Als voorbeeld kunnen wij hier noemen: aan dek veranderde het werk door het invoeren van de automatische stuurinrichting, de "self-tensioning" winches, het verdwijnen van masten, loopbruggen en tenten, het toepassen van betere verfsystemen, meerkoppige luchthamers en nieuwe tankschoonmaak-apparatuur; in de machinekamer veranderde het werk door de toepassing van de automatische verbrandingsregeling voor de ketels, automatische smeersystemen, centralisatie van instrumenten en toepassing van bedieningsorganen met afstandsbediening, verbetering/uitbreiding van alarmsystemen en dergelijke.

GEVOLGEN VOOR ONZE SCHEEPSGEZELLEN

Zoals uit het voorgaande blijkt, zijn ook wij dus reeds een aantal jaren bezig om aan boord een nieuw systeem van werken te ontwikkelen dat aangepast is aan de hiervoor aangegeven veranderingen.

Een belangrijke stap, waarvoor wij reeds eerder aan dek- en machinekamerpersoneel medewerking vroegen, was om zich bereid te verklaren overal aan boord van het schip te werken. Dit was de eerste doorbreking van de bestaande scheiding tussen dek-dienst en machinekamerdienst. Beide diensten werken thans - met behoud van de bestaande dekdienst en machinekamerdienstfuncties - samen in de algemene werkploeg, welke over het gehele schip kan worden ingezet.

Ook in de organisatie aan boord werd een voor U belangrijke wijziging aangebracht; immers voor wat betreft alle onderhoudswerkzaamheden werkt U thans onder leiding van de hoofdwerktuigkundige (slechts op onze nieuwe schepen die nog geen garantiëdoekking hebben ondergaan, werd deze organisatie nog niet ingevoerd).

Een ander gevolg is dat wij reeds enige tijd geleden zijn begonnen de leden van de machinekamerdienst, waaronder ook de pomplieden/bankwerkers en de bankwerkers, de wettelijk vereiste ogen- en orenpapieren te laten behalen, waardoor zij - waar nodig en na hiervoor de benodigde opleiding te hebben ontvangen - kunnen worden ingeschakeld als uitkijk aan dek of bij het sturen.

Zo zijn er natuurlijk meer voorbeelden te noemen.

CIVIELE DIENST

Deze dienst, welke een verzorgende taak aan boord heeft, is vanzelfsprekend niet zo afhankelijk van de ontwikkeling op technisch gebied.

Hier zijn wij dus reeds eerder begonnen met een meer diepgaande aanpassing en verbetering van de organisatie zoals die vroeger bestond en kon al eerder een betere werkwijze aan boord worden ingevoerd.

Zo kennen wij thans de functies van chef-hofmeester en 2e hofmeester niet meer.

Bovendien werd de nieuwe functie van bediende algemene dienst ingesteld, die de verzorging van de scheepsgezellen aan boord tot taak heeft.

Een deel van de chef-hofmeestersfunctie, te weten de bar- en voedingadministratie en het barbeheer, werd ondergebracht in de nieuwe functie hoofd voeding.

De leiding van de gehele civiele dienst aan boord werd aan de le stuurman toevertrouwd.

Het zal U duidelijk zijn dat de komende nieuwe ontwikkeling van de organisatie aan boord geen wijziging in de civiele-dienst-organisatie met zich zal brengen.

INTEGRATIE

Wat U tot nu toe gelezen heeft, heeft allemaal betrekking op de afgelopen tijd, welke periode binnenkort als afgesloten kan worden beschouwd.

Wij geloven dat nu het moment is gekomen om de volgende belangrijke stap te zetten. Dit zal dan zijn de INTEGRATIE van alle nog bestaande functies van de algemene werkploeg.

Integreren betekent hier de samenvoeging van diverse werkzaamheden en functies.

Er zullen functies zijn die op onze nieuwe schepen straks niet meer nodig zullen zijn door de verdere automatisering, zodat vele controle- en bedieningshandelingen door apparatuur verricht zullen kunnen worden. Zo zullen bijvoorbeeld de belangrijkste werkzaamheden die thans nog door de stoker/olieman worden verricht, straks gaan verdwijnen. Verder zullen de verschillen tussen het werk dat nu door de leden van de dek-dienst en de machinekamerdienst wordt verricht, ook steeds minder worden. Ook hier zullen sommige werkzaamheden verdwijnen, terwijl er nieuw werk bij zal komen.

Wij hebben daarom alle werkzaamheden zoals die in de toekomst aan boord van onze schepen verricht zullen moeten worden nogmaals grondig bestudeerd en op zo logisch mogelijke wijze in nieuwe functies samengebracht. Dit is nu wat wij integratie noemen.

Aangezien de techniek een steeds grotere invloed op de werkzaamheden zal krijgen en geleidelijk een deel van het technisch onderhoudswerk van de werktuigkundigen naar de scheepsgezellen zal worden verplaatst, zal van de hogere rangen onder de scheepsgezellen in de toekomst een grotere technische vaardigheid worden vereist. Wij zullen U vanzelfsprekend alle gelegenheid geven die nieuwe technische vaardigheden aan te leren. Hierover en hoe de nieuwe functies met de daaraan verbonden werkzaamheden zullen heten, zult U verderop meer kunnen lezen.

OVERLEG MET DE WERKNEMERSORGANISATIES

Het zal U duidelijk zijn dat de komende integratie een belangrijke wijziging in de reeds jaren bestaande organisatie zal betekenen en voor velen van U belangrijke gevolgen zal hebben.

Wij hebben daarom over onze plannen met Uw vertegenwoordigers in de werknemersorganisaties overleg gepleegd.

Na onze plannen te hebben bestudeerd, hebben zij zich akkoord verklaard met wat wij willen gaan doen en hun medewerking toegezegd bij de invoering hiervan aan boord van onze schepen.

Ook de voorlopige werkclassificatie van de nieuwe functies is in samenwerking met de werknemersorganisaties gemaakt.

Wij kunnen echter niet zelfstandig tot invoering van de nieuwe functies overgaan zonder dat de werkclassificatie voor de gehele koopvaardij gereed is. Daarover wordt nog steeds onderhandeld tussen de reders en de werknemersorganisaties. Men streeft er naar om in het voorjaar van 1968 hiermede gereed te zijn en zo mogelijk ook op die datum de resultaten van de werkclassificatie in te voeren.

Dan pas zullen wij de nieuwe functies kunnen invoeren en kan voor iedere nieuwe functie de daarbij behorende gage worden vastgesteld aan de hand van de voorlopige werkclassificatie, welke nu al gereed is.

PRAKTISCHE INVOERING AAN BOORD

U zult begrijpen dat wij na invoering van de volledige integratie niet de oude en de nieuwe functies naast elkaar op onze vloot zullen kunnen laten bestaan.

Wij zullen dus in naam de nieuwe functiebenamingen op al onze schepen tegelijk moeten invoeren.

In de praktijk zal het natuurlijk niet mogelijk zijn om op 1 dag op al onze schepen in werkelijkheid geheel op de nieuwe organisatie over te schakelen. Dit zal tijd kosten en pas geleidelijk - wanneer iedereen hiervoor klaar is - een feit worden.

Het zou niet juist zijn om van U bepaalde nieuwe en vaak meer technische werkzaamheden te gaan eisen zonder U de gelegenheid te geven zich voor dit nieuwe werk voor te bereiden. Wij zullen diegenen onder U die bereid zijn aan de nieuwe ontwikkeling mee te werken, alle kans geven zich door opleiding aan boord en aan de wal hiervoor te bekwamen.

Over wat dit in de toekomst voor U zal kunnen gaan betekenen zullen wij nog spreken.

Er zullen er onder de ouderen van U ongetwijfeld zijn die al vele jaren bij ons varen en nimmer een technische opleiding hebben ontvangen. Zij zullen zich nu misschien ongerust gaan maken dat zij de gevraagde technische vaardigheden niet meer zullen kunnen aanleren en zich gaan afvragen wat er met hen zal gaan gebeuren. Deze categorie werknemers behoeft zich echter niet ongerust te maken, aangezien wij volkomen begrijpen dat een totale omschakeling voor de ouderen niet altijd meer geheel mogelijk zal zijn. Wij zullen hier vanzelfsprekend rekening mee houden.

Wèl verwachten wij echter dat ook zij zich, voor zover mogelijk, geheel zullen inzetten en medewerken om van de invoering van de nieuwe organisatie een succes te maken.

Van de jongere scheepsgezellen verwachten wij echter wel degelijk dat zij alles in het werk zullen stellen om zich zo spoedig mogelijk de vereiste vaardigheden en bekwaamheden eigen te maken.

DE NIEUWE FUNCTIES

De nieuwe functies van de algemene werkploeg welke wij - zoals reeds eerder opgemerkt - hopen in het voorjaar van 1968 te kunnen invoeren zijn:

- a. scheepsvoorman
- b. scheepsvakman
- c. aankomend scheepsvakman
- d. scheepsgezel a. w. (algemene werkploeg)
- e. aankomend scheepsgezel a. w.

De voornaamste kenmerken van deze functies volgen hieronder. Een volledig overzicht van de vereiste kennis en vaardigheden treft U aan in Bijlage I.

a. scheepsvoorman

De voornaamste taak van de scheepsvoorman is leiding te geven aan de algemene werkploeg wanneer in ploegverband wordt gewerkt. Dit betreft over het algemeen niet-technisch werk als tanks schoonmaken, bikken, schilderen en schoonmaken in het algemeen. De scheepsvoorman zal echter, nadat hij hiervoor voldoende is getraind, ook worden ingeschakeld bij de pompwachten en bij eenvoudig technisch onderhoudswerk dat door de leden van de werkploeg kan worden verricht. Het is voorts de bedoeling dat hij, in perioden van piekbelasting, waar nodig bijspringt in de wachten en bij alle andere voorkomende werkzaamheden die gewoonlijk door scheepsgezellen algemene werkploeg worden verricht. Er zal naar worden gestreefd om de uitvoering van de plannen voor het algemene onderhoud van het schip zoveel mogelijk in handen van de scheepsvoorman te leggen. De hoofdwerktuigkundige zal beoordelen hoever hij hiermee - met inachtneming van de veiligheidsvoorschriften - kan gaan. Dit zal afhankelijk zijn van de persoonlijkheid en de bekwaamheid van de scheepsvoorman.

b. scheepsvakman

De voornaamste taak van de scheepsvakman is het verrichten van technisch onderhoudswerk in opdracht van de hoofdwerktuigkundige of tweede werktuigkundige. De scheepsvakman zal echter ook pompwacht lopen, helpen met meren/ontmeren en in perioden van piekbelasting waar nodig bijspringen in de wachten en bij alle andere voorkomende werkzaamheden die gewoonlijk door scheepsgezellen algemene werkploeg worden verricht. Dit is in hoofdzaak een kwestie van "vele handen maken licht werk". Het moet echter ook worden gezien als voorwaarde voor promotie tot scheepsvoorman. Dan komt immers ook kennis van het werk aan dek te pas.

c. aankomend scheepsvakman

Dit is een aanloopfunctie voor de functie scheepsvakman. De aankomend scheepsvakman beschikt nog niet over alle vaardigheden van de scheepsvakman. Geselecteerde scheepsgezellen algemene werkploeg zullen in deze functie worden opgeleid tot scheepsvakman.

d. scheepsgezel algemene werkploeg

In deze functie zijn de huidige taken van de matroos en de stoker/ olieman gecombineerd. Voorlopig zullen bemanningen zo worden samengesteld dat beide functies daarin in voldoende mate zijn vertegenwoordigd. De integratie van de beide functies zal dus zeer geleidelijk kunnen geschieden.

e. aankomend scheepsgezel algemene werkploeg

Dit is een aanloopfunctie. De aankomend scheepsgezel algemene werkploeg beschikt nog niet over alle vaardigheden van de scheepsgezel algemene werkploeg.

Als wij alle door de algemene werkploeg te verrichten werkzaamheden in een schema vastleggen ziet dit er als volgt uit (zie blz. 10).

SCHEMATISCH OVERZICHT GETNTEGREERDE SCHEEPSGEZELLENFUNCTIES

ALGEMENE WERKPLOEG

Nieuwe Functies	ALGEMENE WERKZAAMHEDEN					Zee- wacht dek	Tank- wacht	Tros- sen- wacht	M. K. - wacht	Pomp- wacht	Bunker - Lucht - Water voorziening	Techn. onder- houd	Beheer stores	Leiding, orde- netheid, veil- igheid
	Inci- dentele werk- zaam- heden	Alg. onder- houd	Meren/ ont- meren	Schoon- maken tanks	Techn. hulp- werkz.									
<u>Scheepsvorman</u>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<u>Scheepsvakman</u>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
<u>Aankomend</u>														
<u>Scheepsvakman</u>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
<u>Scheepsgezel a. w.</u>	x	x	x	x	x	x	x	x	x					
<u>Aankomend</u>														
<u>Scheepsgezel a. w.</u>	A	A	N	L	O	O	P	F	U	N	C	T	I	E

OVERGANG VAN DE HUIDIGE FUNCTIES NAAR
DE NIEUWE FUNCTIES

U zult zich ongetwijfeld afvragen hoe de overgang van de thans bestaande functies naar de nieuwe functies zal worden geregeld.

Dit zal als volgt gebeuren:

- | | |
|---|--|
| de bootsman kan | - indien hij daartoe de nodige geschiktheid blijkt te bezitten - <u>scheepsvoorman</u> worden |
| de bankwerker en pompman/bankwerker wordt | - <u>aankomend scheepsvakman</u>
Wanneer aan de eisen voor de functie wordt voldaan, wordt hij <u>scheepsvakman</u> . Bij gebleken bekwaamheid is aanstelling als <u>scheepsvoorman</u> mogelijk. |
| de matroos en stoker/olieman wordt | - <u>scheepsgezel algemene werkploeg</u>
Bij gebleken bekwaamheid is later promotie tot <u>aankomend scheepsvakman</u> mogelijk. |
| de matroos o/g en handlanger wordt | - <u>aankomend scheepsgezel algemene werkploeg</u>
Eventueel is aanstelling als <u>scheepsgezel algemene werkploeg</u> mogelijk; dit zal afhankelijk zijn van huidige bekwaamheid en leeftijd. |
| de jongen a/d | Eventueel is aanstelling als <u>aankomend scheepsgezel algemene werkploeg</u> mogelijk; dit zal afhankelijk zijn van bekwaamheid en leeftijd |

De aanstelling in de hierboven aangegeven rangen zal afhankelijk zijn van de tot nu toe over de betrokkene uitgebrachte beoordelingen.

Zoals wij reeds eerder hebben gezegd, zal deze overgang in de praktijk geleidelijk moeten worden uitgevoerd en nog veel tijd kosten. Wij geloven dat het zelfs nog wel enige jaren zou kunnen duren voor de volledige integratie bereikt zal zijn.

Voor wat betreft de wachtassistent, die hierboven niet werd genoemd, kunnen wij mededelen dat deze functie voorlopig nog in zijn huidige vorm zal worden gehandhaafd. Wij zouden de wachtassistenten echter wel willen aanbevelen zoveel mogelijk te leren van de werkzaamheden welke door de algemene werkploeg worden verricht. Dit kan alleen maar van voordeel zijn wanneer te zijner tijd inpassing in de nieuwe organisatie zal plaatsvinden.

HOE U UW VAARDIGHEID ZULT KUNNEN VERBETEREN

Hierboven heeft U reeds kunnen lezen dat wij iedereen die hiervoor in aanmerking komt en die ten volle bereid is mee te werken, in de gelegenheid zullen stellen zich te bekwamen in de andere werkzaamheden die eventueel in de toekomst van hem gevraagd zullen worden en om de grotere technische vaardigheid te verkrijgen die in sommige van de nieuwe functies vereist zal worden.

In de eerste plaats zult U aan boord in de gelegenheid worden gesteld - uiteraard voorzover de omstandigheden dit toelaten - om door training onder leiding van Uw officieren in de praktijk te leren wat er in Uw nieuwe functie van U verwacht zal worden.

Verder zullen wij ertoe overgaan de daarvoor in aanmerking komende scheepsgezellen in de gelegenheid te stellen om ook aan de wal te worden opgeleid. Deze opleiding zal er op gericht zijn Uw praktische technische vaardigheid te vergroten en zal worden gegeven in de Shell Bedrijfsschool te Pernis.

Hoewel het programma van deze cursussen nog niet geheel vaststaat, denken wij erover de scheepsgezellen zonder technische vooropleiding een "adaptatie-cursus" van ongeveer een week te laten volgen. Voor het voorlopige programma verwijzen wij U naar Bijlage II.

De scheepsgezellen met een technische vooropleiding zullen een "Cursus Technisch Onderhoud" van enige weken (vermoedelijk 4 à 6 weken) gaan volgen. Voor het voorlopige programma van deze cursus verwijzen wij U naar Bijlage III.

Bovendien zal voor hen die thans als bootsman of bankwerker werkzaam zijn worden geregeld dat zij gedurende een bepaalde periode, wanneer er een schip in een Nederlandse haven binnenligt, aan boord worden tewerkgesteld om praktische kennis op te doen van de bediening, regeling en smering van pompen en ook van het leidingsysteem.

WAT BETEKENT DE INTEGRATIE VOOR U?

De integratie zal niet alleen voor ons voordelen hebben doordat wij met bekwamer en meer "all round"-personeel gaan varen.

Ook U zal het nieuwe systeem voordelen bieden en wel:

U zult een betere opleiding kunnen krijgen, waardoor U in de toekomst grotere promotie-mogelijkheden op onze vloot zult hebben en Uw financiële positie zult kunnen verbeteren.

U zult een gage ontvangen welke op basis van de werkclassificatie is gebaseerd.

U zult meer gevarieerd werk krijgen.

U zult meer verantwoordelijk werk krijgen.

OVERBRUGGING

Wij hebben besloten om tussen 1 december 1967 en het tijdstip waarop wij hopen dat de nieuwe functiebenamingen zullen kunnen worden ingevoerd, een integratie-bonus te betalen aan alle scheepsgezellen die in deze periode aan boord dienstdoen en bereid zijn hun volle medewerking te verlenen. Ook aan de leden van de civiele dienst en de wachtassistent zal deze integratie-bonus worden uitbetaald.

De bonus zal bestaan uit:

- f 20, -- per maand voor de bootsman, pompman/bankwerker, bankwerker, wachtassistent, hoofd voeding en scheepskok;
- f 12,50 per maand voor de overige scheepsgezellen, met uitzondering van de jongens;
- f 5, -- per maand voor de jongens.

Indien onverhoopt in het voorjaar van 1968 de nieuwe functiebenamingen met de daarbij behorende nieuwe gages nog niet kunnen worden ingevoerd, zal de integratie-bonus voorlopig worden gecontinueerd.

KENNIS- EN VAARDIGHEIDSEISEN VOOR DE NIEUWE
SCHEEPSGEZELLENFUNCTIES

Alleen scheepsvoorman

Kan goed leiding geven.

Kan orde, netheid en veiligheid handhaven.

Kan magazijnen voor verf en andere materialen beheren (opbergen, uitgeven, kwasten en andere gereedschappen schoonmaken, voorraad bijhouden en noodzakelijke aanvullingen signaleren).

Kan touwwerk en staaldraad splitsen.

Scheepsvoorman en scheepsvakman

Kan brandstofpompen en lens- en ballastpompen (in het voorschip) bedienen, regelen en smeren.

Kent het leidingnet t. b. v. het laden en verpompen van bunkers en drinkwater en voor het lens- en ballastpompen in het voorschip.

Kan de luchtcompressor (in het voorschip) bedienen, regelen en smeren.

Kan afsluiters en flenzen demonteren, schoonmaken, verpakken en monteren.

Kan metaalbewerking als zagen, hakken, boren, vijlen, draadtappen verrichten.

Kan eenvoudig pijp- en draaiwerk (bankwerk) verrichten.

Kan eenvoudig laswerk verrichten.

Kan eenvoudige reparatie-werkzaamheden verrichten.

Scheepsvoorman, scheepsvakman en aankomend scheepsvakman

Kan de ladingpompen bedienen, regelen en smeren.

Kent het leidingnet t. b. v. laden, lossen en verpompen van lading en ballast en t. b. v. tanks schoonmaken.

Kent de voor pompkamers geldende veiligheidsinstructies.

Kan de blinde flenzen van de laad/losleidingen aan dek demonteren en monteren (incl. aanbrengen van pakking).

Scheepsvoorman, scheepsvakman, aankomend scheepsvakman en
scheepsgezel a. w.

Kent de toegewezen taak bij brand- en sloepenrol.

Kent de veiligheidsvoorschriften op zijn werkterrein.

Kan dekwassen, soppen, schoonmaken, bikken en schilderen; kan dit werk zonder bezwaar overal aan boord - waar nodig - verrichten.

Kan omgaan met trossen en staaldraden.

Kan de meest voorkomende steken en knopen leggen.

Kent de gang van zaken bij het schoonmaken van tanks.

Kan eenvoudig laadgerei op- en aftuigen en winches bedienen.

Kan sturen en kent het kompas in graden en streken en roercommando's in de Nederlandse en Engelse taal.

Kan ullages en monsters nemen.

- Kan branders aan- en afzetten, demonteren, schoonmaken en monteren.
- Kan ketels bedienen.
- Kan roetblazen en filters schoonmaken.
- Kan bewegende delen smeren/invetten; kent de uiterlijke kenmerken van de te gebruiken smeermiddelen.
- Kan vlaggen aanslaan, hijsen en inhalen; kent de gang van zaken bij het uitbrengen van loodsladder, statietrap en gangway.
- Kan hulpdiensten verrichten bij reparatie-werkzaamheden (gereedschap aangeven, onderdelen en gereedschap schoonmaken, bouten en moeren losmaken, gangbaar maken en vastzetten).

ADAPTATIE-CURSUS

(Voorlopig programma; duur circa 1 week)

1. Benaming van technische gereedschappen welke aan boord aanwezig zijn.
2. Gebruik van deze technische gereedschappen.
3. Kennis van pakkingsoorten en hun toepassing.
4. Het vervangen van pakkingen.
5. Hulpdiensten verrichten bij reparatie-werkzaamheden.
6. Roest-bikken, meniën, verven.
7. Kennis van smeermiddelen en hun toepassing.

CURSUS TECHNISCH ONDERHOUD

(Voorlopig programma; duur circa 4 à 6 weken)

- Boren : Functie boormachine en de mogelijkheden hiermede.
- Draaien : Functie van de draaibank en zijn mogelijkheden, eenvoudig draaiwerk, cilindrisch en tap (in- en uitwendig).
Functie van draaibeitels en het slijpen hiervan.
- Slijpen : van koudbeitel en boren.
Pijpwerk : te weten buigen, pijpverbindingen, draadsnijden op pijpen, benamingen van diverse onderdelen bij pijpfitten zoals T-stuk, elleboog, verloopnippels, gasprop, etc.
- Elek. lassen *) : Eenvoudig laswerk, te gebruiken eenvoudige elektroden en de mogelijkheden hiervan aan boord, toe te passen stroomsterkte, betekenis van gegevens op de verpakkingen.
- Autogeen lassen *) : Globale kennis en toepassing hiervan.
Bankwerken : Gebruik van koudbeitels, vijlen, meetgereedschap, snijden en tappen van schroefdraad, vervangen van gebroken tapeinden, reviseren van afsluiters - zoals schuren van kleppen en afsluiter -, eenvoudig demontage en montage-werk.
- Algemeen : Begrip wat gereedschap is, welke behandeling het nodig heeft, opbergen op de juiste plaats na gebruik. Enige kennis van centrifugaal- en zuigerpompen, globale karakteristieke eigenschappen. Benamingen pakkingsoorten voor hoge en lage druk; waarvoor zij gebruikt mogen worden. Plaatpakking voor flenzen en pakking voor roterende pompen en zuigerstangpompen.

*) Alleen aan die scheepsgezellen die reeds een las-opleiding hebben gehad of hiervoor de nodige aanleg blijken te bezitten, zal de gelegenheid worden geboden eventueel een voortgezette opleiding te volgen.